


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка – детский сад №387» Московского района г. Казани**


ПРИНЯТО

на общем собрании
МАДОУ «ЦРР-д/с
387»
протокол от 25.02.2022
г. № 3

СОГЛАСОВАНО

 Сафиуллина С.С.
председатель профкома
МАДОУ «ЦРР д/с №387»

УТВЕРЖДАЮ

 А.Н. Санатуллина
заведующий МАДОУ «ЦРР-
д/с №387» г.Казани
приказ от 25.02.2022 г. №18-од



Положение

о порядке проведения специальной оценки условий труда

**в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребёнка – детский сад №387» Московского района г.Казани**

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «ЦРР-д/с №387» Московского района г.Казани (далее- МАДОУ) является локальным правовым актом МАДОУ «ЦРР-д/с №387») и определяет порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов СОУТ

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы;

- 2.1. Федеральный Закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- 2.2. Федеральный Закон от 28.12.2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
- 2.3. Федеральный Закон от 30.12.2020 года №503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального Закона «О специальной оценке условий труда»
- 2.4. Трудовой кодекс РФ ст. 213,214 (ФЗ-311 от 02.07.2021 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»)

3. Термины, определения и сокращения

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических

нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Классы условий труда на рабочих местах:

- **оптимальный (1класс)** – это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.
- **допустимый (2класс)** -условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасных производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентируемого отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).
- **вредный (3 класс)**- условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами и/или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

4. Общие положения.

4.1. СОУТ подлежат все имеющиеся в МАДОУ рабочие места.

4.2. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на администрацию МАДОУ .

4.3. СОУТ проводится совместно МАДОУ и привлекаемой на основании гражданско-правового договора специализированной организацией, включенной в специальный реестр. В свою очередь организация, проводящая СОУТ, при ее проведении может заключить договор добровольного страхования ответственности для обеспечения исполнения своих обязательств, связанных с риском наступления ответственности вследствие причинения ущерба работодателям или работникам.

4.4. СОУТ может быть плановой и внеплановой. Плановая СОУТ осуществляется не реже одного раза в пять лет. Данный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета) СОУТ. Внеплановая СОУТ проводится на рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления одного из следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- изменение в применении средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание;
- иные случаи.

5. Этапы проведения СОУТ

СОУТ имеет строго регламентированную структуру. Она мало изменяется от рода деятельности организации и представляет собой законодательно определенную последовательность действий, выполняемых экспертами.

Процедуру проведения СОУТ условно можно подразделить на три этапа: подготовительный этап, проведение СОУТ, оформление результатов.

Подготовительный этап:

- издание приказа о проведении СОУТ;
- создание комиссии по проведению оценки СОУТ в МАДОУ (число членов комиссии должно быть нечетным; в комиссию включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители профсоюза);
- утверждение графика проведения СОУТ;
- утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (если выявлены аналогичные рабочие места, допускается обследование не более 20% от них). При составлении перечня необходимо пользоваться штатным расписанием.

Проведение СОУТ:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов (осуществляется экспертом специализированной организации; результаты утверждаются комиссией);
- если факторы не выявлены декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- если факторы выявлены — исследования (испытания) и измерения факторов: оценке подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, биологические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);
- классификация условий труда по степени вредности и опасности.

По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда

на соответствующем рабочем месте, которые по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса: *оптимальные, допустимые, вредные (в свою очередь делятся на подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4), опасные.*

Оформление результатов:

- оформление отчета о результатах специальной оценки условий труда, который подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету.
- в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работники МАДОУ должны быть под расписку ознакомлены с результатами оценки.
- передача специализированной организацией результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

6.Реализация результатов СОУТ

Результаты проведения спецоценки используются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- информирования работников МАДОУ об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите; о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников МАДОУ средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников МАДОУ;
- установления работникам МАДОУ гарантий и компенсаций, дополнительного тарифа страховых взносов (надбавок) в ПФР;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки отчетности об условиях труда;
- установление связи заболеваний работников МАДОУ с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда, между работниками и администрацией МАДОУ ;
- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий предоставления;
- установление ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте МАДОУ в информационно-телекоммуникационной сети (Интернет) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

7. Заключительные положения.

Документы по проведению СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Ответственность за проведение СОУТ несет руководитель МАДОУ «ЦРР-д/с №387».